

Handlingsplan 2024-2025

Bø Frivilligsentral

Sammen skal vi skape trygge, gode og inkluderende møteplasser for alle. Dette vil bidra til et varmere og mer inkluderende lokalsamfunn. Frivilligsentralen skal tilby et mangfold av møteplasser bygget på frivillighetens premisser og lokale ønsker, ivaretatt av de ansatte i samhandling med frivillige, kommunen og andre frivillige lag og foreninger.

Vi skal:

- Tilby fellesskap og livsmestring
- Bidra til trygg oppvekst
- Være åpne og inkluderende
- Styrke frivilligheten og de frivillige
- Sørge for en bærekraftig fremtid

Fellesskap og livsmestring: Mennesker trenger inkluderende fellesskap gjennom alle faser av livet. Vi skal tilby aktiviteter som fremmer livskvalitet, trygghet, tilhørighet og fellesskap. Dette vil redusere og forebygge ensomhet og isolasjon, som igjen styrker muligheten for økt mestringsfølelse og livskvalitet hos deltakerne.

Mål eller målgruppe	Tiltak/aktivitet	Mål antall frivillige	Mål antall deltakere	Ansvarlig for aktiviteten	Hvordan oppnå målet
Voksne med utfordringer knyttet til ensomhet, rus og/eller psykisk helse	Kreativ Møteplass og Møteplass Bø - fokus på det sosiale Turgruppe Arbeidstrening, VTO	20	38	Daglig leder	Tett og godt samarbeid med det offentlige hjelpeapparatet og Idea Kompetanse for å rekruttere og følge opp hver enkelt deltaker. Mål og fremdriftsplan skal utarbeides i samarbeid med deltakeren og støtteapparatet. Arbeidet skal være tilrettelagt for mestring.

Eldre	Ukentlig møteplass for pensjonister. Ukentlig trimtilbud for eldre	1	100	Daglig leder	Samarbeid med BSRK og hjemmetjenesten. Frivillige henter og bringer de som ikke har anledning til å komme seg til aktiviteten uten hjelp. Samarbeid med BSRK. Legge til rette for at aktiviteten kan gjennomføres hver uke og bistå ved behov.
Ukrainere uten tilbud om norskopplæring	Ukentlig møteplass: For de som står uten et tilbud om norskopplæring	8	30	Daglig leder	Samarbeide med BSRK og SKI om å rekruttere deltakere og frivillige til å delta og hjelpe til på aktiviteten.
Mennesker med psykisk utviklingshemming	Fredagsdisko 1 gang hver måned.	8	200	Daglig leder	Samarbeid med de ulike omsorgsboligene for å kunne kvalitetssikre tilbudet og nå ut til deltakerne på best mulig måte.

Bidra til trygg oppvekst: Barn og unge utvikler seg i trygge omgivelser som er preget av inkluderende fellesskap og tilhørighet. Gjennom tilrettelagte aktiviteter som bidrar til fellesskap og tilhørighet, samt legger til rette for mestring, læring og inkludering vil vi fremme god psykisk helse og redusere ensomhet blant barn og unge. Aktivitetene som tilbys skal være lavterskel og uavhengige av familiens økonomi.

Mål eller målgruppe	Tiltak/aktivitet	Ansvarlig for tiltak/aktivitet	Hvordan oppnå målet
Alle	BUA, utstyrssentral	Koordinator	Ha et bredt utvalg av utstyr i forskjellige størrelser for å dekke alle målgrupper. Få en stabil stamme med frivillige for å utvide åpningstidene. Være aktive på sosiale medier for å fremme tilbudet og ha en god informasjonskanal.
Barn og ungdom	Etter Skoletid: fast møteplass hver uke	Daglig leder	Tett og godt samarbeid med Ung Arena og andre aktuelle samarbeidsparter. Fokus på rekruttering og oppfølging av frivillige.

Ungdom	Ungdom i aktivitet	Koordinator	Samarbeid med BSRK, MT- kommune og Ung Arena om ulike arrangement for målgruppen, og rekruttere frivillige som bidrar til at aktivitetene skal bli en trygg møteplass.
Barn, 0 til 4 år	Småbarnstreff Ukentlig møteplass for foreldre med barn i alderen 0 til 1 år.	Daglig leder	Oppfølging av aktiviteten og frivillige.

Åpen og inkluderende: Vi skal videreutvikler oss som en åpen, inkluderende og mangfoldig organisasjon.

Mål	Tiltak/aktivitet	Ansvarlig for tiltak/aktivitet	Hvordan oppnå målet
Utvikle gode og trygge frivillige som trives, setter retning, engasjerer og gjennomfører aktiviteter.	Kurs Tiltaksplan Sosiale aktiviteter	Daglig leder Koordinator	God opplæring og oppfølging og tilrettelegge for mestring. Ulike aktivitetstilbud som fremmer det sosiale fellesskapet, øker trivsel og tilhørighet.
Utvikle en god og trygg organisasjon hvor sikkerheten og rettighetene til alle deltakere, frivillige og ansatte blir ivaretatt. Styrke likestilling og mangfold i alle våre aktiviteter.	Arbeide med organisasjonskultur	Daglig leder Koordinator	Videreutvikle en sunn ledelses- og organisasjonskultur, basert på åpenhet, inkludering, gjensidig respekt, gode prosesser og godt samarbeid mellom frivillige og ansatte, og andre samarbeidspartnere. De frivillige skal få ta aktivt del i planlegging og gjennomføring av aktiviteter, samt sette mål for vårt arbeid.
Være en kunnskapsbasert og lærende organisasjon med evne til nytenkning, endring, forbedring og evaluering.	Kurs og samlinger	Daglig leder Koordinator	Aktivt søke ny lærdom, være åpne for endringer, se muligheter og tenke nytt. Delta på kurs og samlinger.

Styrke frivilligheten og de frivillige: Frivillighet i seg selv kan være helsefremmende for alle parter, det kan redusere ensomhet og styrke aktivitet og fellesskap, den forener mennesker og tilrettelegger for sosiale relasjoner som betyr mye for alle involverte.			
Mål	Tiltak/aktivitet	Ansvarlig for tiltak/aktivitet	Hvordan oppnå målet
Rekruttere flere frivillige og ivareta de frivillige ressursene	Beholde og rekruttere frivillige, basert på aktivitetstilbud og behov.	Daglig leder Koordinator	Ivareta og trygge de frivillige på best mulig måte. Det skal være god kommunikasjon internt og eksternt via enkle og gode digitale løsninger.

Bærekraftig framtid: Vi styrker inntektene, reduserer klimaavtrykket og arbeider framtidsrettet med digitalisering.			
Mål	Tiltak/aktivitet	Ansvarlig for tiltak/aktivitet	Hvordan oppnå målet
Stabile inntekter	Øke inntektene gjennom eksisterende og nye inntektskilder for å sikre drift og videreføring av prosjekter og aktiviteter samt utleie av lokaler.	Daglig leder Koordinator	Aktivt søke midler. Bruke de menneskelige og økonomiske ressursene vi har til rådighet på best og mest mulig effektiv måte.
Redusere miljøavtrykket	Være bevisst på klima- og miljøkonsekvensene av tiltak vi innfører.	Daglig leder Koordinator	Få mer kunnskap om hvordan vi på best mulig måte kan bidra for å være miljøbevisst.
Digitalisering	Nyby InVI Sosiale medier Digitalt arkiv	Daglig leder Koordinator	Arbeide fremtidsrettet med digitalisering. Bruk Nyby-appen aktivt til å koordinere frivillig arbeid.